

	POLITIQUE DE PROTECTION ET DE TRAITEMENT DES DONNEES PERSONNELLES DANS LE CADRE D'UNE CANDIDATURE A UNE OFFRE D'EMPLOI	Date de diffusion : 15 mars 2019	
		Version 1	
		Rédaction :	M. LEMOS Attachée de Direction
		Vérification	C. SOURDOT Directeur Général
		Validation	V. MAURIZI RQCoGR

L'établissement collecte et traite vos données personnelles dans le cadre du processus de recrutement en réponse à une offre d'emploi ou dans le cadre de candidatures spontanées. Il fournit également certaines informations requises par la loi et répertorie vos droits relatifs à vos données personnelles.

1. Principe de protection des données

Nous respectons les principes et la réglementation en vigueur relative à la protection des données personnelles, ce qui signifie que les données collectées seront :

- Utilisées dans le respect de la loi et en toute transparence ;
- Collectées uniquement dans le cadre prévu et détaillé dans la 2. *Collecte, Utilisation & Divulgation des données personnelles* et ne seront pas utilisées dans un cadre incompatible avec ces finalités ;
- Pertinentes par rapport aux objectifs de recrutements et limités uniquement à ces fins ;
- Précises et à jour ;
- Gardées aussi longtemps que nécessaire pour les fins de recrutement ; et
- Conservées en toute sécurité.

2. Collecte, Utilisation & Divulgation des données personnelles

2.1. Votre candidature

Dans le cadre de votre candidature pour travailler avec nous, nous collecterons, stockerons et utiliserons les catégories suivantes d'informations personnelles vous concernant :

- Les informations que vous nous avez fournies dans votre curriculum vitae et votre lettre de motivation ;
- Les informations que vous avez fournies sur notre formulaire de candidature en ligne, ainsi que votre nom, prénom, adresse postale, numéro de téléphone et adresse e-mail personnelle, date de naissance, sexe, historique d'emploi, qualifications et votre langue préférée ;
- Toutes informations que vous nous fournirez ;
- Recommandations fournies en votre nom par d'autres employeurs.

2.1.1. Comment utiliserons-nous et traiterons vos données personnelles

Nous utiliserons les informations personnelles que nous recueillons à votre sujet pour :

- Évaluer vos compétences, qualifications et aptitudes pour le poste ;
- Communiquer avec vous sur le processus de recrutement ;
- Tenir des registres liés à nos processus de recrutement ;
- Respecter les exigences légales ou réglementaires.

Lorsque vous postulez à l'une de nos offres d'emploi, nous traitons vos données sur la base de l'adéquation de votre profil avec le poste et les compétences recherchées.

Après avoir reçu votre candidature et votre CV, nous traiterons ces informations pour déterminer si vous remplissez les conditions de base pour être sélectionné pour un entretien. Dans l'affirmative, nous déciderons ensuite de vous inviter à un entretien en fonction du contenu de votre CV, de vos compétences et de l'expérience recherchée pour ce poste. Si nous décidons de vous appeler pour un entretien, nous utiliserons les informations que vous nous fournirez lors de l'entretien.

2.1.2. Conservation de vos données personnelles

Vos données seront conservées au maximum 3 mois après réception de votre candidature et ce pendant le processus de recrutement. Si nous ne retenons pas votre candidature, nous ne conserverons pas vos données. En cas de candidature spontanée, nous conserverons vos données au maximum 12 mois afin que nous puissions vous contacter en cas de futures offres.

Si votre candidature est retenue, nous conservons les informations collectées pendant la procédure de candidature dans votre dossier employé, pendant toute la durée de votre emploi et pendant toute la durée du délai de prescription applicable conformément à la loi en vigueur en France.

Nous conservons vos informations personnelles pour les périodes indiquées afin que nous puissions démontrer, en cas de réclamation légale, que nous n'avons pas exercé de discrimination à l'encontre de candidats pour des motifs interdits et que nous avons procédé à un recrutement équitable et transparent. Passé ce délai, nous détruisons en toute sécurité vos informations personnelles conformément à notre politique de conservation des données.

Lorsque nous n'avons plus besoin de traiter vos données personnelles aux fins énoncées dans cet avis, nous effacerons vos données personnelles de nos bases de données et nos archives papiers.

2.2. Divulgateion

Les informations et données fournies et collectées sont destinées à la société en qualité de Responsable de Traitement des données personnelles. Nous nous engageons à ne pas divulguer à des tiers les informations et données personnelles qui lui sont communiquées. Celles-ci sont confidentielles et ne seront utilisées que pour les besoins du traitement de votre candidature.

3. Vos droits d'accès, de modification et de suppression de vos données personnelles

Conformément au règlement général sur la protection des données (RGPD) et à la loi « Informatique et Libertés. » no. 78-17 et ses amendements, vous disposez à tout moment d'un droit d'accès, d'opposition, de rectification, de suppression et de portabilité des informations nominatives vous concernant.

Vous pouvez exercer vos droits en vous adressant au Délégué à la Protection des Données du centre, M. LEMOS, à l'adresse mail : dpo@centre-paul-cezanne.com ou par écrit au 929 route de Gardanne CS 30101 – 13105 MIMET.